

Ausbildung „master class“

Diese Ausbildung ist für Frauen, die bereits in Führung sind oder die entsprechende Erfahrung mitbringen.

Inhalte:

- **Lernen Sie Ihre Haltung bewusst zu verändern und einzusetzen:**
Hierzu entwickeln wir mit Ihnen ein entsprechendes neues Selbstverständnis als weibliche Führungskraft und wie Sie Ihre weiblichen Stärken und Ihre klare Haltung in der Praxis konkret einsetzen können.
- **Lernen Sie die Basics eines Coachs als coachende Führungskraft:**
Moderne Führungskräfte möchten ihre Mitarbeitenden fördern, fordern und aus der Komfort- in die Lernzone begleiten und persönlich entwickeln. Hierfür benötigen Sie entsprechende Coaching- Methoden, die wir Ihnen vorstellen und dann mit Ihnen trainieren.
- **Verbessern Sie Ihre Grundlagen und Erfolgsfaktoren in der Führung:**
Sie kennen ihre eigenen Werkzeuge aus der Praxis, die wir mit Ihnen gemeinsam auf auf deren Wirksamkeit testen und eventuell verbessern. Pragmatische Erfolgsstrategien und Erfolgsfaktoren präsentieren wir Ihnen aus der langjährigen Führungspraxis verschiedener Unternehmen.
- **Lernen Sie Ihr Team individuell zu gestalten und zu formen:**
Als Führungskraft haben Sie vielleicht schon die ein oder andere Teamdynamik erlebt und mussten damit umgehen. Die neue Ausrichtung eines Teams anhand moderner und agiler Methoden und neue Vorgehensweisen in der Führung Ihres Teams erarbeiten wir mit Ihnen in diesem Modul.
- **Lernen Sie professionell mit Konflikten umzugehen:**
Konflikte entstehen schnell: manchmal offen, manchmal eher verdeckt oder sind bereits verdrängt. Der Umgang hiermit ist immer eine Herausforderung. Hier lernen Sie die Methode Mediation kennen, überdenken Ihre Rolle im Team hierbei und reflektieren Ihr eigenes Konfliktverhalten. Die Analyse von Konflikten und verschiedene Lösungsansätze sind Grundlage dieses Moduls.
- **Verbessern Sie Ihren Umgang in Change-Prozessen:**
Leadership in Zeiten von Change-Prozessen ist oft zum Alltag geworden und doch bedarf es besonderen Umgang hiermit. Die Wandlung von analogen zu digitalen Arbeitsteams und Projekten, die Steuerung von Veränderung in der Rolle der Führungskraft und das Begleiten der Mitarbeitenden während dieses Prozesses wird Ihnen hier bewusst gemacht und mit Ihnen trainiert.

Ablauf:

- 3 Module – jeweils 2 Präsenztage: insgesamt 6 Präsenztage innerhalb 9 Wochen
- 6 Online-Module- jeweils 2 Stunden: insgesamt 12 Online-Stunden.
- Ausbildungsdauer insgesamt 10 Wochen.
- Prüfung und Zertifikat in der 10. Woche: 1 Präsenztage.

Kosten:

- **2800,- € netto** (bei Kostenübernahme durch Arbeitgeber)
Oder
- **2499,- € brutto** (bei Zahlung als Privatperson)
- inklusive Seminarverpflegung bei Präsenzveranstaltungen und Unterrichtsmaterial.